

**Édito 05/2022**

La reprise de l'activité économique, post contraintes sanitaires' et plus généralement de l'ensemble des activités collectives et personnelles impacte aussi les secteurs associatifs et ceux de toutes structures collectives. L'URSSAF indique que l'emploi dans l'ESS a même progressé un peu plus que celui dans le secteur privé entre 2020 et 2021. Ce contexte dynamique peut être pour chaque structure une opportunité d'accentuer son développement en priorisant l'impact environnemental et social de son activité. En effet, ces causes à défendre, 'quoiqu'il en coûte', ont disparues ou été réduites à minima tant dans les médias que dans les instances dirigeantes à tous niveaux, occultées par les crises successives sociales, sanitaires, humanitaires et géopolitiques .

Pour porter le message de l'urgence climatique et de la préservation des écosystèmes (la biodiversité) dont les conséquences cumulent et amplifient toutes ces crises il est fondamental que le monde associatif se mobilise et s'en fasse l'écho auprès de ses adhérents, ses partenaires. Quelque soit le périmètre d'intervention d'une structure associative, à fortiori celles qui œuvrent dans l'ESS, des actions sont possibles même si elle paraissent minimes (Cf. le conte du Colibri chère à pierre Rahbi) à commencer par l'information, la formation, et surtout s'interroger et proposer des solutions réalistes, réellement efficaces et qui ne viennent pas en opposition à d'autres projets qui ont le même but.

Roland Wetta

**Brèves**

Dès la création du Groupement d'Employeur **accès** , Florence Mignot-Guittard l'a accompagné et en a exercé la direction générale. Après quasi 30 années d'implication et d'investissement sans faille pour notre structure elle a pris sa retraite fin janvier 2022, elle garde toutefois en cumul emploi-retraite une activité réduite en assurant la comptabilité et la gestion de l'association.

Emma Besson, en poste depuis près de 18 mois lui succède en tant que directrice générale, elle est en charge des aspects RH, de marketing et communication. C'est un grand changement pour une majeure partie de nos salarié(e)s certaines ont été accompagnées par Florence pendant une, voire deux décennies. Ainsi de nouveaux liens se créent dans l'esprit des débuts entre salariées/ **accès** et co-employeurs/**accès** . L'équipe permanente comprend aussi une spécialiste paye et une juriste experte en droit du travail. Les salariées permanentes sont aussi appuyées par les bénévoles du CA dont notre dynamique webmaster \*.

Le changement de génération à la direction **d'accès**, est un signe de dynamisme en direction de nos adhérents et salarié(e)s, la vitalité de notre structure tient aussi à cette confiance réciproque qui nous unit dans un objectif partagé : créer, développer l'EMPLOI (durable, sur le territoire, socialement et écologiquement responsable).

\* président du Groupe d'Astronomie du Dauphiné

**Les mots d'Emma**

Notre site internet a fait peau neuve, merci à notre webmaster ! <https://www.accès-emploi.com>  
Associations, CSE, COS vous souhaitez créer un emploi au sein de votre structure pour vous aider dans vos tâches administratives, de support, d'animation...Nous vous proposons ces compétences que pouvez retrouver à partir de ce lien <https://www.accès-emploi.com/compet.html>

Plus d'information ? Contacter Emma Besson : 04 76 14 71 73

Le groupement d'employeur **acces** a entamé une réflexion sur l'évolution des missions des assistantes des Comités Sociaux et Économiques des entreprises . Ceci dans le but d'assurer la pérennisation de leur emploi, en particulier lorsqu'une part non négligeable de leur tâche risque d'être dématérialisée du fait de nouveaux outils numériques, ou face à de nouvelles exigences (sollicitations) de leur employeur opérationnel. Ce travail a été réalisé grâce à l'expertise de la MEE-MIFE qui a animé deux sessions d'une demi-journée dans le cadre du parcours SAME SécuR . Réalisé sur le temps de travail et pris intégralement en charge par **acces** ces demi-journées ont aussi été l'occasion pour les salariées de se rencontrer et d'échanger sur leur pratiques parfois fort différentes d'une structure à l'autre. Plusieurs pistes pour que les assistantes renforcent leur force de proposition sur leur missions ont conclu ce temps fort pour nos collaboratrices.

Depuis l'origine en 1994 l'équipe d'**acces**, relayée par ses adhérents co-employeurs, a toujours porté grand intérêt à ses salariées avec un leitmotiv : veiller à ce que la salariée ait de bonnes conditions de travail et une rémunération conforme à ses compétences et aux exigences du co-employeur.

Ce n'est pas parce que l'employeur associatif est majoritairement hors du champ marchand classique qu'il peut légitimer des conditions de travail et de rémunération dégradées pour ses collaborateurs. Particulièrement quand, entre contraintes budgétaires et missions à assurer, les salariés sont considérés comme seule variable d'ajustement.

## Nouveauté 2022 !

**acces** propose à ses adhérents et toute autre structure qui le souhaite une ou des sessions d'information/formation sur différents thèmes et leur incidence sur la santé, en partenariat avec des spécialistes qui s'adapteront à vos souhaits : thèmes, durée, lieu, visio-conférence...

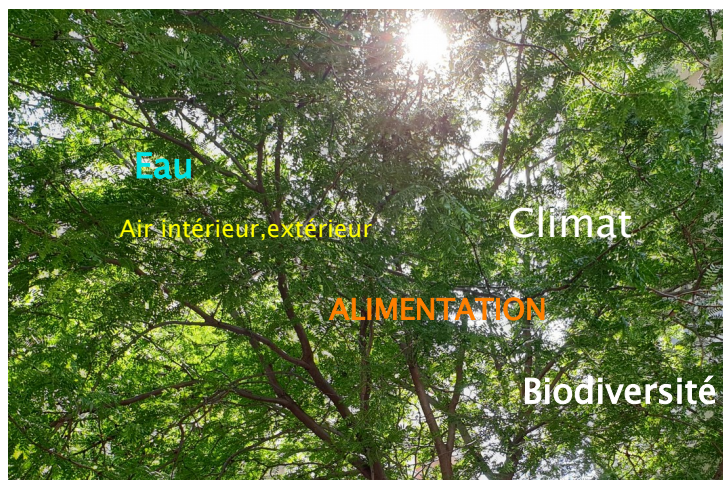
### Proposition de thèmes :

- Généralités en Santé-environnement,
- l'eau,
- l'alimentation,
- l'air intérieur, extérieur,
- rayonnements électromagnétiques.

Le but est de :

Mieux informer, mieux prévenir, mieux connaître, créer des synergies et mener des actions en santé-environnement.

Plus d'information ? Contacter Emma Besson : 04 76 14 71 73



Une équipe à votre écoute ☎ 04 76 14 71 73

Le Cydonia Porte C 1080 chemin de la croix verte  
38330 MONTBONNOT St MARTIN

contact@acces-emploi.com <http://www.acces-emploi.com/>